
Aika 23.03.2026, klo 16:30

Paikka Monitoimikeskus Silta, Sininen kirjastoluokka

Käsiteltävät asiat

§ 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 2 Pöytäkirjan tarkastus

§ 3 Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmä

§ 4 Ilmoitusasiat

Osallistujat

Esa Järvenpää, puheenjohtaja
Eeva Harhala, 1. varapuheenjohtaja
Jyri Lammela, sihteeri
Rauno Mäki
Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosääntö 4 §: Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, viimeistään neljä päivää ennen kokousta. Esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (Kuntalaki 103 §).

Ehdotus

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyväksytään asialistalle §:t: 1-4.

Henkilöstöjaoston 1. varapuheenjohtaja Eeva Harhala ja hänen henkilökohtainen varajäsen Katariina Pylsy ovat estyneitä osallistumaan kokoukseen.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosääntö 16 §: Pöytäkirja tarkastetaan ensisijaisesti sähköisesti.

Koska Eeva Harhala ja hänen henkilökohtainen varajäsen Katariina Pylsy ovat estyneitä osallistumaan kokoukseen, henkilöstöjaosto valitsee yhden pöytäkirjan tarkastajan.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastajaksi valitaan Rauno Mäki.

§ 3

Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmä

HMKDno-2025-341

Valmistelijat / lisätiedot:

Jyri Lammela, henkilöstöpäällikkö, jyri.lammela@hameenkyro.fi

Tasopalkkajärjestelmä korvasi 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (Kvtes) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (Ovtes) osiossa G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö).

Hämeenkyrön kunnassa tasopalkkajärjestelmään siirryttiin 1.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmään tehtävät muutokset, jotka ovat seurausta viran tai toimen tehtäväkuvan muutoksesta tai organisaation muuttumisesta käsitellään Kvtes ja Ovtes osio G palkkaustyöryhmissä.

Tasopalkkajärjestelmän kuvausta pidetään henkilöstöhallinnon toimesta yllä siten, että se pysyy ajantasaisena. Tasopalkkajärjestelmään tehdyt muutokset tuodaan henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi kaksi kertaa vuodessa pois lukien muutokset, jotka johtuvat esimerkiksi yleiskorotuksista, kehittämisohjelmaeristä tai paikallisista järjestelyeristä.

Oheismateriaalina on Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmän tilanne 1.3.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Johanna Rannanjärvi, kunnanjohtaja

Henkilöstöjaosto hyväksyy Hämeenkyrön kunnan tasopalkkajärjestelmän 1.3.2026 tilanteen.

Tiedoksi

henkilöstöpäällikkö Lammela

§ 4

Ilmoitusasiat